



Dêmille Taciano, Gerente de
Gente & Gestão da Monetizze

#VoandoAindaMaisAlto

O HOME OFFICE SOB NOVAS PERSPECTIVAS

DESTAQUE

Diante da necessidade de isolamento social para conter a transmissão da Covid-19, várias empresas e instituições adotaram o sistema de home office. Na Monetizze, o modelo foi colocado em prática desde o início da pandemia de coronavírus, em março de 2020, e trouxe grandes desafios, mas também benefícios para as equipes.

De acordo com Dêmille Taciano, Gerente de Gente & Gestão da Monetizze, um dos principais desafios encontrados no trabalho à distância na empresa foi identificar formas de acompanhar e monitorar o trabalho e a produtividade dos colaboradores. A promoção de atividades de interação entre as equipes, antes uma prática diária da empresa, também se mostrou um desafio no home office.

Segundo Dêmille ao longo dos meses após a implantação do modelo de trabalho à distância, foi percebido um resultado bastante satisfatório. "Para garantir o sucesso do home office, foi necessário buscar ações para proporcionar a conexão e a integração entre as pessoas. Assim, criamos iniciativas para promover uma boa comunicação entre os times e as áreas, mantendo as equipes alinhadas e os profissionais engajados com a cultura da empresa".

Entre as ações adotadas pela Monetizze, podemos destacar o envio de vídeos personalizados de boas-vindas, equipamentos, kits e de brindes (como mochila, camisa, copos, entre outros). A empresa também planejou ações estruturadas, o envio de mimos e comunicações humanizadas em todas as datas comemorativas.

A empresa ainda implantou alguns benefícios voltados aos profissionais, tais como: jornada de trabalho flexível, auxílio home office para apoiar as despesas com energia e internet e vale refeição e alimentação, que são depositados em um cartão flexível para os colaboradores.

Graças à adoção de todas essas ações, a Monetizze recebeu uma resposta bastante positiva de seus colaboradores ao trabalho em home office. Em meio a tantas incertezas provocadas pela pandemia de coronavírus, percebemos que o contato humano e as conexões são fundamentais para o nosso dia a dia. E de acordo com Dêmille, o modelo de trabalho híbrido pode oferecer mais conforto e flexibilidade aos profissionais. "A partir dessa iniciativa, poderemos garantir o equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal de nossos colaboradores, e sem comprometer os resultados da empresa", finaliza.

EDITORIAL

Em março, tivemos a oportunidade de trazer até você, caro leitor, um artigo falando sobre os desafios que as mulheres enfrentam para ocupar cargos de liderança nas empresas - situação que, felizmente, vem sendo revertida ao longo dos últimos anos. Entretanto, esse e outros obstáculos continuam fazendo parte da realidade das mulheres trabalhadoras.

Neste mês do trabalho, voltamos nossa atenção para um problema grave, que afeta a produtividade e a saúde física e mental de diversas mulheres: a dupla jornada de trabalho.

Os cuidados com o lar e com os filhos, via de regra, são atribuídos à mulher, o que torna recorrente a situação de mulheres que, além de atuarem no mercado formal, são as únicas responsáveis pelas tarefas domésticas em casa. Mesmo entre aquelas mulheres cujos companheiros dividem a responsabilidade das tarefas do lar, a sobrecarga de trabalho tende a pesar mais para o lado feminino.

Por reconhecermos o quão desafiador é estar nessa realidade, neste mês das mães e dos trabalhadores gostaríamos de expressar nossa valorização por todas as mães trabalhadoras e parabenizá-las pela força cotidiana.

HISTÓRIAS DE SUCESSO

O programa de aprendizagem é um instrumento importante para garantir que jovens tenham acesso à profissionalização de qualidade e sejam inseridos em segurança no mercado de trabalho. Ao integrar estudo e experiência, esses jovens se deparam com a oportunidade de construir uma boa carreira profissional.

A trajetória de Gabriela Alves ilustra esse potencial de desenvolvimento no mundo do trabalho. Ela participou do programa jovem-aprendiz no CEDUCVR, em 2013, realizou a aprendizagem prática na empresa MIP Engenharias e foi efetivada.

Hoje, aos 24 anos, Gabriela se tornou Especialista em Gestão Avançada de Administração de Pessoal e ainda está atuando na empresa MIP, no setor de Departamento Pessoal. Em depoimento, ela nos conta como a passagem pelo CEDUCVR contribuiu para sua escolha profissional.

PROJETOS

Realizada anualmente, na primeira semana do mês de maio, a "A Semana do Trabalho CEDUC Virgílio Resi" é um evento sociocultural pedagógico que visa apresentar aos jovens aprendizes as diversas possibilidades e realidades do mercado de trabalho, através do contato direto com profissionais de diversas áreas.

Por meio de palestras, oficinas, workshops e depoimentos, o evento contribuiu para o desenvolvimento da proatividade, protagonismo e empreendedorismo juvenil, além de funcionar como um importante instrumento de orientação vocacional para os jovens. É como afirma a jovem aprendiz Sara Patrícia: "ver jovens estudando e trabalhando com aquilo que gostam é muito importante, pois demonstra que não é só sobre dinheiro, mas sim, sobre trabalhar com aquilo que se identifica", observa.

Clique na faixa abaixo do texto e confira o conteúdo da 10ª edição do evento, que ocorreu entre os dias 3 e 7 de maio no formato online, na qual buscamos convidados para potencializar discussões sobre profissões que estão em expansão no mundo do trabalho.

SEMANA DO TRABALHO CEDUCVR - 2021



Gabriela Alves, 24,
Especialista em Gestão
Avançada de Pessoas

"Iniciei minha carreira profissional aos 16 anos, a partir da oportunidade de trabalho oferecida pelo CEDUCVR junto à MIP. Fui contratada para realizar a atividade prática no setor Pessoal, e cada tarefa, cada auxílio foram repassados com muito empenho pelos responsáveis em me acompanhar."

"Desde essa experiência me apaixonei pela área trabalhista e sou muito grata ao programa de aprendizagem, pois até hoje trabalho na MIP e na área de pessoal, onde venho buscando crescer cada vez mais."