

BELO HORIZONTE/MG



POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DO CEDUCVR

Centro de Educação Para
o Trabalho Virgilio Resi

2024





I. OBJETIVO

A Política de Responsabilidade Social do Centro de Educação para o Trabalho Virgílio Resi visa promover práticas que contribuam para o desenvolvimento sustentável e a justiça social, alinhadas à nossa missão de formar cidadãos comprometidos com a transformação da sociedade.

Por meio de ações voltadas ao bem-estar coletivo e à inclusão social, buscamos impactar positivamente as comunidades onde atuamos, integrando o compromisso com a ética, a educação e o respeito ao meio ambiente em todas as nossas atividades.

Essa política reflete o compromisso institucional com a equidade, a diversidade e a valorização do ser humano, assegurando que nossos projetos e programas estejam conforme os princípios da responsabilidade social.

A liderança do Centro se empenha em fomentar uma cultura de cidadania ativa e engajamento social entre colaboradores, aprendizes e parceiros, incentivando atitudes que contribuam para a redução das desigualdades e o fortalecimento do tecido social.

Nossa visão é formar profissionais não apenas tecnicamente competentes, mas também conscientes de seu papel na construção de um futuro mais justo e inclusivo, assumindo a responsabilidade por ações que gerem impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.

II. APLICAÇÃO

A presente política é aplicável no âmbito do Centro de Educação para o Trabalho Virgílio Resi. A implementação desta diretriz pode demandar análise interpretativa, discernimento fundamentado no bom senso e comunicação eficaz.

Quaisquer dúvidas ou questões concernentes a esta política devem ser encaminhadas à direção desta instituição.

III. REFERÊNCIAS

- Carta de Princípios do Centro de Educação para o Trabalho Virgílio Resi;
- Código de Conduta Ética do Centro de Educação para o Trabalho Virgílio Resi;
- Declaração Universal dos Direitos Humanos, resolução 217 A III, 10 de dezembro 1948;
- Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) – Lei nº 8.069, de 13 de julho de 1990;
- Lei Orgânica da Assistência Social – Nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993;
- Política Nacional de Assistência Social – PNAS/2004, CNAS, 23 de junho de 2004.
- Programa Nacional de Direitos Humanos – PNDH-3, decreto nº 7.037, dezembro de 2009.

IV. NOSSA POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Com uma sólida compreensão de nossa responsabilidade social, o Centro de Educação para o Trabalho (CEDUCVR) Virgílio Resi estrutura sua Política de Responsabilidade Social ancorada em cinco pilares essenciais de atuação. Fundamentados nos princípios de Governança & Gestão; Direitos Humanos & Trabalho Decente; Engajamento Comunitário; Equidade & Diversidade; e Desenvolvimento Sustentável & Preservação Ambiental, assumimos o compromisso de promover uma abordagem integrada, orientada ao bem comum, visando impactar de forma significativa o progresso social e ambiental nas áreas sob nossa influência.

V. GESTÃO & GOVERNANÇA

1 - Excelência na Gestão de Programas e Projetos: gerimos nossos programas e projetos de forma eficiente, eficaz e ética, buscando sempre aprimorar nossas práticas e resultados.

2 - Diálogo e Colaboração: promovemos o diálogo e a colaboração com todas as partes interessadas, incluindo nosso público-alvo, colaboradores, parceiros, poder público, organizações da sociedade civil, empresas e comunidades locais, visando aprimorar constantemente nossas práticas e resultados em relação aos Direitos Humanos e ao Trabalho Justo.

3 - Transparência: fornecemos informações claras, precisas e acessíveis sobre nossas operações, programas e tomadas de decisão. Isso inclui a divulgação transparente de nossos objetivos, políticas, orçamentos e resultados, bem como a garantia de acesso aberto aos documentos e informações relevantes para todas as partes interessadas.

4 - Postura de Tolerância Zero a Práticas Abusivas e/ou Assédios: comprometemo-nos integralmente em criar e manter um ambiente laboral seguro, respeitoso e inclusivo, no qual todos os colaboradores sintam-se protegidos e valorizados. Este compromisso reflete nossa convicção na dignidade e nos direitos humanos como fundamentos inalienáveis, além de reforçar nossa determinação em promover uma cultura organizacional que repudie veementemente quaisquer práticas que violem a integridade e a dignidade dos indivíduos.

5 - Melhoria Contínua: avaliamos constantemente nossos programas e projetos, buscando identificar oportunidades de melhoria e garantir a eficácia de nossas ações. Estamos abertos ao diálogo com a comunidade e demais partes interessadas, visando sempre aprimorar nossa atuação e contribuir de forma cada vez mais significativa para um mundo melhor.

6 - Educação Integral: reconhecemos que a educação não se limita apenas à transmissão de conhecimentos, mas também engloba o desenvolvimento pessoal e cidadão dos alunos. Dessa forma, nossos programas visam proporcionar uma formação integral, que promova o crescimento individual e a construção de cidadãos ativos e engajados, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

7 - Inclusão Social: nosso compromisso com a inclusão social permeia todas as nossas atividades. Buscamos oferecer oportunidades de educação e trabalho para adultos, jovens e adolescentes de comunidades de baixa renda, promovendo sua integração na sociedade e preparando-os para atuar de forma cívica e transformadora.

VI. DIREITOS HUMANOS & TRABALHO DIGNO

1 - Respeito aos Direitos Humanos: comprometemo-nos a respeitar, proteger e promover os direitos humanos de todas as pessoas envolvidas em nossos programas e projetos, incluindo alunos, colaboradores, parceiros e membros da comunidade. Isso inclui o respeito à dignidade, igualdade, liberdade e a não discriminação em todas as suas formas.

2 - Capacitação Profissional e Inserção no Mercado de Trabalho: nosso objetivo é oferecer soluções para os desafios enfrentados pelos jovens na inserção e reinserção no mercado de trabalho. Por meio do Programa Ser Companhia, proporcionamos ações socioeducativas que visam fortalecer as habilidades sociais, emocionais, intelectuais e profissionais dos participantes, preparando-os para enfrentar os desafios do mundo do trabalho de forma assertiva.

3 - Trabalho Justo: garantimos que todas as nossas atividades estejam em conformidade com os princípios de trabalho justo, incluindo o respeito aos direitos trabalhistas, a eliminação do trabalho infantil e do trabalho forçado, a garantia de condições de trabalho seguras e saudáveis e a promoção da igualdade de oportunidades e da remuneração justa.

4 - Acesso à Cultura e Tecnologia: reconhecemos o papel fundamental da cultura e das novas tecnologias na formação pessoal e no desenvolvimento das habilidades dos indivíduos. O Programa Ampliando Fronteiras visa proporcionar acesso amplo e igualitário à educação, cultura, história, novas tecnologias digitais e às artes, promovendo o desenvolvimento integral dos participantes.

5 - Empoderamento Individual e Coletivo: através de nossos programas, buscamos promover o empoderamento individual e coletivo dos participantes, capacitando-os a desenvolver suas habilidades, a exercer seus direitos e a contribuir de forma significativa para a sociedade.



VII. PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE

1 - contínuo Engajamento Comunitário: comprometemo-nos a envolver ativamente a comunidade em todas as etapas de nossos programas e projetos, desde o planejamento até a implementação e avaliação. Reconhecemos que o engajamento comunitário é essencial para garantir a relevância, eficácia e sustentabilidade de nossas iniciativas.

2 - Parcerias Locais: buscamos estabelecer parcerias sólidas com organizações locais, instituições governamentais, empresas e outros atores da sociedade civil, com o objetivo de maximizar o impacto de nossos programas e promover o desenvolvimento sustentável da comunidade.

3 - Diálogo Aberto e Transparente: promovemos um diálogo aberto, transparente e inclusivo com todos os membros da comunidade, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e consideradas em todas as decisões que afetam suas vidas e seu ambiente.

4 - Empoderamento Comunitário: nosso objetivo é capacitar as pessoas para que assuma um papel ativo na definição e implementação de soluções para os desafios locais, promovendo um sentido de pertencimento e responsabilidade compartilhada.

5 - Educação para a Cidadania: reconhecemos a importância da educação para o fortalecimento da cidadania ativa e participativa. Por meio de nossos programas, buscamos capacitar os membros da comunidade para que exerçam seus direitos e deveres de forma informada e responsável.

6 - Respeito à Diversidade e Inclusão: valorizamos a diversidade cultural, étnica, religiosa e socioeconômica da comunidade e nos comprometemos a promover a inclusão de todos os seus membros em nossas atividades e iniciativas.

7 - Avaliação e Feedback: implementamos mecanismos de avaliação e feedback que permitam à comunidade acompanhar e avaliar o impacto de nossos programas, bem como fornecer insights valiosos para sua melhoria.



VIII. EQUIDADE & DIVERSIDADE

1 - Igualdade de Gênero: comprometemo-nos a promover a igualdade de oportunidades e o respeito pelos direitos de todas as pessoas, independentemente de seu gênero ou identidade de gênero. Nosso objetivo é criar um ambiente inclusivo e acolhedor onde todas as pessoas possam desenvolver seu potencial pleno, sem discriminação ou preconceito.

2 - Combate ao Racismo: reconhecemos a existência do racismo e nos comprometemos a combatê-lo em todas as suas formas. Buscamos promover a diversidade racial e étnica em nossos programas e projetos, garantindo que todas as pessoas tenham acesso igualitário a oportunidades educacionais e profissionais.

3 - Combate à LGBTfobia: repudiamos qualquer forma de discriminação com base na orientação sexual, identidade de gênero ou expressão de gênero. Nosso objetivo é criar um ambiente seguro e inclusivo para todas as pessoas, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de gênero, e promover o respeito pela diversidade sexual em nossa comunidade.

4 - Combate a Intolerância Religiosa: admitimos que a diversidade de crenças e práticas religiosas é um componente essencial da sociedade e que todos devem ser respeitados e valorizados em sua individualidade. Portanto, promovemos a inclusão e a igualdade de oportunidades para pessoas de todas as religiões, buscando conscientizar nossa comunidade sobre a importância do respeito mútuo, da tolerância e da convivência pacífica entre diferentes credos.

5 - Sensibilização e Educação: implementamos atividades de sensibilização e educação sobre questões de gênero, raça e sexualidade em nossos programas e projetos, visando aumentar a conscientização e promover uma cultura de respeito e tolerância.

6 - Inclusão e Participação: promovemos a inclusão e a participação ativa de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ e outras minorias em todas as nossas atividades e instâncias de tomada de decisão, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e respeitadas.

7 - Parcerias e Alianças: estabelecemos parcerias e alianças com organizações e grupos da sociedade civil que trabalham pela promoção da igualdade de gênero, combate ao racismo e à LGBTfobia, buscando fortalecer nossos esforços e ampliar nosso impacto.

IX. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL & PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

1 - Educação Ambiental: comprometemo-nos a integrar a educação ambiental em todas as nossas atividades e programas educacionais, promovendo a conscientização sobre questões ambientais e incentivando práticas sustentáveis entre nossos alunos, colaboradores e comunidade.

2 - Gestão Sustentável: buscamos adotar práticas de gestão sustentável em todas as nossas operações, incluindo a redução do consumo de recursos naturais, a minimização de resíduos e a adoção de tecnologias ecológicas sempre que possível.

3 - Conservação da Biodiversidade: estamos comprometidos a proteger e conservar a biodiversidade em nossas instalações e em nossas atividades educacionais, promovendo a preservação de ecossistemas locais e a conscientização sobre a importância da diversidade biológica.

4 - Uso Responsável de Recursos Naturais: procuramos utilizar os recursos naturais de forma responsável e sustentável, minimizando o desperdício e adotando práticas de conservação de energia, água e outros recursos naturais em nossas instalações.

5 - Parcerias com a Comunidade: estabelecemos parcerias com organizações e grupos da sociedade civil que trabalham pela promoção do desenvolvimento sustentável e preservação do meio ambiente, buscando fortalecer nossos esforços e ampliar nosso impacto.



